

Daten, Ort, Teilnahmegebühr:

**Mittwoch / Donnerstag
26./27. September 2012
Hotel Meierhof, Horgen**



**Seminarbeginn 1. Tag: 10.00 Uhr
Seminarbeginn 2. Tag: 09:00 Uhr
Seminarende jeweils 17.00 Uhr**

Das Seminarhotel liegt direkt beim Bahnhof
Gratisparkplätze sind im Hotel vorhanden
Spezielle Übernachtungspreise im Hotel Meierhof

Teilnahmegebühr pro Person: **SFr.**
1 Person 1'850.--
für jede weitere Person des gleichen Unternehmens 1'650.--

Im Preis inbegriffen sind 2 Mittagessen, Pausenverpflegung, 2 Bücher sowie ausführliche Seminarunterlagen im Wert von Fr. 280.--

Begrenzte Teilnehmerzahl:

Um ein intensives Training zu gewährleisten, ist die Anzahl Teilnehmer/-innen auf 12 Personen begrenzt.
Disponieren Sie bitte rechtzeitig.

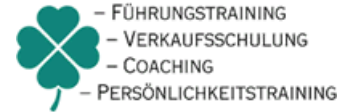
Anmeldung:

Telefonisch an Huber & Partner, 044 770 33 77
oder per E-Mail: hubertraining@bluewin.ch

Auskünfte:

Frau Romy Huber, Tel.: 044 770 33 77

René E. Huber & Partner, Gumelenstrasse 6, Postfach 626, 8810 Horgen
Tel.: 044 770 33 77 E-Mail: hubertraining@bluewin.ch
www.renehuber.ch



– FÜHRUNGSTRAINING
– VERKAUFSSCHULUNG
– COACHING
– PERSÖNLICHKEITSTRAINING

René. E. Huber & Partner



Führungsseminar

**«So motivieren Sie Ihre
Mitarbeiter zur Höchstleistung !»**

Das Seminar zum neuen Buch

für Führungskräfte aus allen Hierarchiestufen und Branchen, die ihre Führungskompetenzen und Kommunikationsfähigkeiten praxisorientiert verbessern und reflektieren möchten

Datum: Mi/Do. 26. und 27. September 2012
Ort: Hotel Meierhof, 8810 Horgen-Zürich

Ihr Nutzen aus diesem Training:

- Sie entwickeln den zu Ihnen passenden Führungsstil
- Sie führen Ihre Mitarbeiter situationsgerecht und nicht nach Schema
- Sie lernen, Mitarbeitergespräche zielgerecht und sicher zu führen
- Sie üben bereits im Seminar für Ihre Praxis
- Sie behalten in schwierigen Gesprächen klaren Kopf
- Sie lernen, das Potential und die Talente Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und optimal zu nutzen
- Sie steigern Ihre Frage- und Zuhörkompetenzen
- Sie erkennen, was Sie als Führungskraft von erfolgreichen Sportlern lernen können
- Wie Sie Qualifikations- und Kritikgespräche vorbereiten und erfolgreich durchführen

Seminarleitung:

René Huber war über 20 Jahre bei IBM tätig. Davon viele Jahre in Führungsfunktionen mit Personalverantwortung. Vier Jahre war er verantwortlich für die Ausbildung. Seit siebzehn Jahren ist er als selbständiger Trainer und Coach für Verhandlungskompetenz, Führung, Verkauf und Persönlichkeitsentwicklung tätig.



Zu seinen Kunden zählen Unternehmen wie Allreal, Credit Suisse, EKZ, IBM, Halter GU, DVS- Deutsche Verkaufsleiterschule, Canon, Helbling Management Consulting, Helsana, Institute of Leadership, Manpower, Mobimo, Roche Pharma, Roche Diagnostics, Swiss Re, Securitas, SIX-Group, Swissmem, Sony, Swiss Life, Volvo, Tecan, Tobler AG, ZFU, Euroforum

Er nennt die Dinge beim Namen und seine Kunden schätzen den grossen Praxisbezug in seinen Seminaren oder Vorträgen. Zu diesen Themen hat er sieben Bücher in deutsch und englisch sowie zahlreiche Fachartikel veröffentlicht.

Seit 10 Jahren rangiert er unter den Top 100 Vortragsrednern von Speakers Excellence und ist Professional Member bei der GSA-German Speakers Association.

Weitere Informationen unter www.renehuber.ch

Ausgangslage:

Ohne Führung kann keine Firma ihre Ziele erreichen und sich erfolgreich im Markt behaupten. Der Erfolg eines Unternehmens ist von vielen Faktoren abhängig. Z.B.: Servicequalität, Preise, Produktpalette sowie den gut geführten und engagierten MitarbeiterInnen.

Ein Dauerbrenner stellt dabei der Bereich der Führung dar. Das Thema ist uralt und doch immer wieder aktuell.

- Wie führt man erfolgreich?
- Wer führt erfolgreich?
- Woran erkennt man erfolgreiche Führungskräfte?
- Welcher Führungstyp bin ich?

Seit Jahrzehnten wird alle paar Jahre ein neuer Führungsstil propagiert und geschult. Eine der wichtigsten Erkenntnisse aus verschiedenen Untersuchungen ergab, dass der Versuch, Führungskräften im Training einen bestimmten Führungsstil vorzuschreiben, weit schlechtere Ergebnisse hervorbringt, als wenn man sie ermutigt, die Ergebnisse auf ihre individuelle Art und Weise zu erzielen. Gemäss einer Studie der ETH Zürich ist der falsche Führungsstil einer der wichtigsten Gründe, warum Arbeitnehmer unter Stress leiden. Die Übereinstimmung zwischen der Persönlichkeitsstruktur des Vorgesetzten und seinem Verhalten ist eine zentrale Voraussetzung für den Erfolg.

Zu all diesen Themen erhalten Sie in diesem Training wertvolle Anregungen aus der Praxis für Ihre Praxis.